

# Cornelia Michel

TRANSFORMATIONSGESTALTERIN  
ORGANISATIONSENTWICKLERIN  
SYSTEMISCHE BERATERIN  
SYSTEMISCHER COACH

---

> 20 Jahre Berufserfahrung

> 10 Jahre Beratung im Top- und mittleren Management  
von DAX Unternehmen und Mittelstand

Beraterin für Organisations-, Kulturentwicklung  
und (agile) Transformation

Trainerin für Changemanagement,  
Führung und Persönlichkeitsentwicklung



cornelia michel  
Change Management

## Qualifikationen

Hochschule für Technik & Wirtschaft // Kempten

>> Diplom-Betriebswirtin (FH)

Systemische Beratung & Coaching

>> Systemischer Business Coach (2024, Systemisches Institut Hamburg)

>> Integrale Organisationsentwicklung (2021, imu Augsburg GmbH & Co. KG)

>> Intensiv-Curriculum Change (2019/20, osb international)

>> Systemische Organisationsberatung (2014 - 2018, Professio GmbH)

>> Personal- und Business Coach (2012 - 2014, sgd)

Weiterbildungen: LINC Personality Profiler Coach (2023, LINC GmbH) |

CliftonStrengths® Coach (2023, Gallup, Inc.) | Profile Dynamics® Coach (2022,

Profile Dynamics GmbH) | LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator (2021,

HelloNew GmbH & Co. KG) | Design Thinking (2016, Innoki GmbH) |

Führungskräfteseminar (2007 und 2017, Daimler AG)

## Unternehmerischer Hintergrund

2021 >> Gründerin & Inhaberin Cornelia Michel Management- und Changeberatung

2020 >> Organisationsentwicklerin und Agile Coach, Chili and Change GmbH

2018 >> Führungskräftetrainerin für Leadership und Change, Schloss Lautrach

2017 >> Teamleiterin Organizational Development Marketing und R&D, Daimler AG

2014 >> Senior Beraterin Organizational Development, Daimler AG

2012 >> Sabbatical für die persönliche Entwicklung und zur Weiterbildung

als Personal- und Business Coach

2003 - 2012 >> Fach- und Führungspositionen in der After-Sales Logistik, Daimler AG

## Consulting Schwerpunkte & Referenzen



Beratung, Coaching, Training und Moderation in folgenden Themenbereichen :

- Unternehmenskultur und Changemanagement
- Zusammenarbeit in Organisationen
- Entwicklung von Führungskräften



- Leadership Trainings zu Agiler Führung und Zusammenarbeit
- Organisationsentwicklung
- Kulturtransformation

# DAIMLER

- Über 15-jährige Konzernenerfahrung als Führungskraft und Mitarbeiterin in unterschiedlichen Funktionen
- Führungskraft in der Organisationsentwicklung für Mercedes-Benz Cars mit Fokus auf Organisations- und Führungskräfteentwicklung sowie Kulturtransformation
- Erfahrene Beraterin mit Schwerpunkten in der Konzeption und Umsetzung von mehrjährigen Change-Architekturen sowie Leadership Transformation und Teamentwicklungen zur Verbesserung von Effektivität und Zusammenarbeit