

# Cornelia Michel

CHANGEMANAGERIN  
ORGANISATIONSENTWICKLERIN  
SYSTEMISCHE BERATERIN  
COACH

---

> 18 Jahre Berufserfahrung

> 7 Jahre Beratungserfahrung auf leitender Führungsebene  
in DAX Unternehmen und Mittelstand

Beraterin für Organisations-, Kulturentwicklung  
und Transformation

Trainerin für Changemanagement,  
Führung und Agilität



cornelia michel  
Change Management

## Akademischer Hintergrund

imu Augsburg // Augsburg

>> Integrale Organisationsentwicklung

osb international // Wien

>> Vertiefende Changeausbildung mit Schwerpunkt auf Transformationsarchitekturen sowie Strategie- und Veränderungsbegleitung

Professio GmbH // Ansbach

>> Zertifizierung zur systemischen Beraterin für Organisationsentwicklung

Hochschule für Technik und Wirtschaft // Kempten

>> Diplom-Betriebswirtin (FH)

## Unternehmerischer Hintergrund

2021 >> Inhaberin Cornelia Michel Management- und Changeberatung

2020 >> Organisationsentwicklerin und Agile Coach, Chili and Change GmbH

2018 >> Führungskräftetrainerin für Leadership und Change, MC Schloss Lautrach

2017 >> Teamleiterin Organizational Development Marketing und R&D, MB Cars

2014 >> Senior Beraterin Organizational Development, Mercedes Benz Cars

2012 >> Sabbatical zur Weiterbildung als Personal- und Business Coach

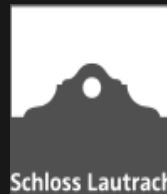
2010 >> Teamleiterin Bestandsmanagement After-Sales Logistik Central, Daimler AG

2003 - 2010 >> Fach- und Führungspositionen in der After-Sales Logistik, Daimler AG

## Consulting Schwerpunkte & Referenzen



- Organisationsentwicklung
- Agile Führung und Zusammenarbeit
- Kulturtransformation



Führungskräfte Trainings für DAX 30 Konzerne und Mittelstand mit den Schwerpunkten Leadership, Kommunikation und Changemanagement

# DAIMLER

- Über 15-jährige Konzernenerfahrung als Führungskraft und Mitarbeiterin in unterschiedlichen Funktionen
- Führungskraft im Bereich HR mit Fokus auf Organisations- und Führungskräfteentwicklung sowie Kulturtransformation
- Erfahrene Beraterin mit Schwerpunkten in der Konzeption und Umsetzung von mehrjährigen Change-Architekturen sowie Leadership Transformation und Teamentwicklungen zur Steigerung von Effizienz und Zusammenarbeit